



# 保険業界におけるアクチュアリーの仕事

Prudential Holding of Japan 倉重光雄

# 自己紹介

- アクチュアリー正会員 4年で合格

- 職歴

1982年 JA共済（全国本部）9年半 数理関係業務に従事

-----以下はプルデンシャル グループ-----

1991年9月 プルデンシャル生命に転職

引き続き数理関係業務  
その後、CFO/HRなど多少業務を拡大

2006年7月 ジブラルタ生命 社長に就任

2012年3月 Prudential Holding of Japan 社長に就任  
傘下の会社:プルデンシャル生命/ジブラルタ生命/PGF生命

# 生命保険会社等の状況

## ✓ 新契約保険金額

順位	会社名	新契約保険金額*
1	日本生命	9兆1659億円
2	JA共済	8兆7315億円
3	プルデンシャルグループ	8兆206億円
4	かんぽ	7兆4962億円
5	T&Dグループ	6兆5701億円

\* 2015年3月期, 個人保険+個人年金, 転換純増加を含む

# 生命保険会社等の状況

## ✓ 保有契約件数

順位	会社名	保有契約件数*
1	日本生命	2408万件
2	アフラック	2332万件
3	JA共済	2124万件
4	かんぽ	1486万件
5	第一生命グループ	1394万件

\* 2015年3月期,個人保険+個人年金

# 生命保険会社等の状況

## ✓ 保有契約保険金額

順位	会社名	保有契約保険金額*
1	日本生命	168兆1055億円
2	JA共済	138兆1278億円
3	第一生命グループ	136兆5008億円
4	住友グループ	102兆7214億円
5	明治安田生命	88兆3295億円

\* 2015年3月期,個人保険+個人年金

# 生命保険会社等の状況

## ✓ 総資産

順位	会社名	総資産*
1	かんぽ	84兆9119億円
2	日本生命	62兆2830億円
3	JA共済	54兆1783億円
4	第一生命グループ	41兆7716億円
5	明治安田生命	36兆4690億円

\* 2015年3月期

# 保険会社

- 生命保険会社
  - 終身保険、定期保険等および医療保険
- 損害保険会社
  - 火災保険、海上保険、自動車保険等および傷害保険

# 生命保険と損害保険の違い

	生命保険	損害保険
対象	人の生死に関係	モノの損失と賠償責任
ニード	潜在	顕在
支払	定額給付	実損填補
金額設定	個人によって異なる	モノの価値



# アクチュアリーの仕事：商品開発

- 魅力的な商品、顧客にとって分かりやすい
- 支払事由がわかりやすく、請求が容易

	生命保険	損害保険
顧客ニーズ	潜在的なニーズに合致	顕在化したニーズに対応
商品開発におけるポイント	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 仕組みが分かりやすいか</li><li>・ 安定的な収益が見込めるか</li><li>・ 他社と差別化できるか</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 顧客に訴求しやすいか</li><li>・ 巨額な損失になりにくい</li><li>・ 支払査定がやりやすいか</li></ul>

# アクチュアリーの仕事：収益管理・決算

- 支払事由がわかりやすい
- 収益が安定している

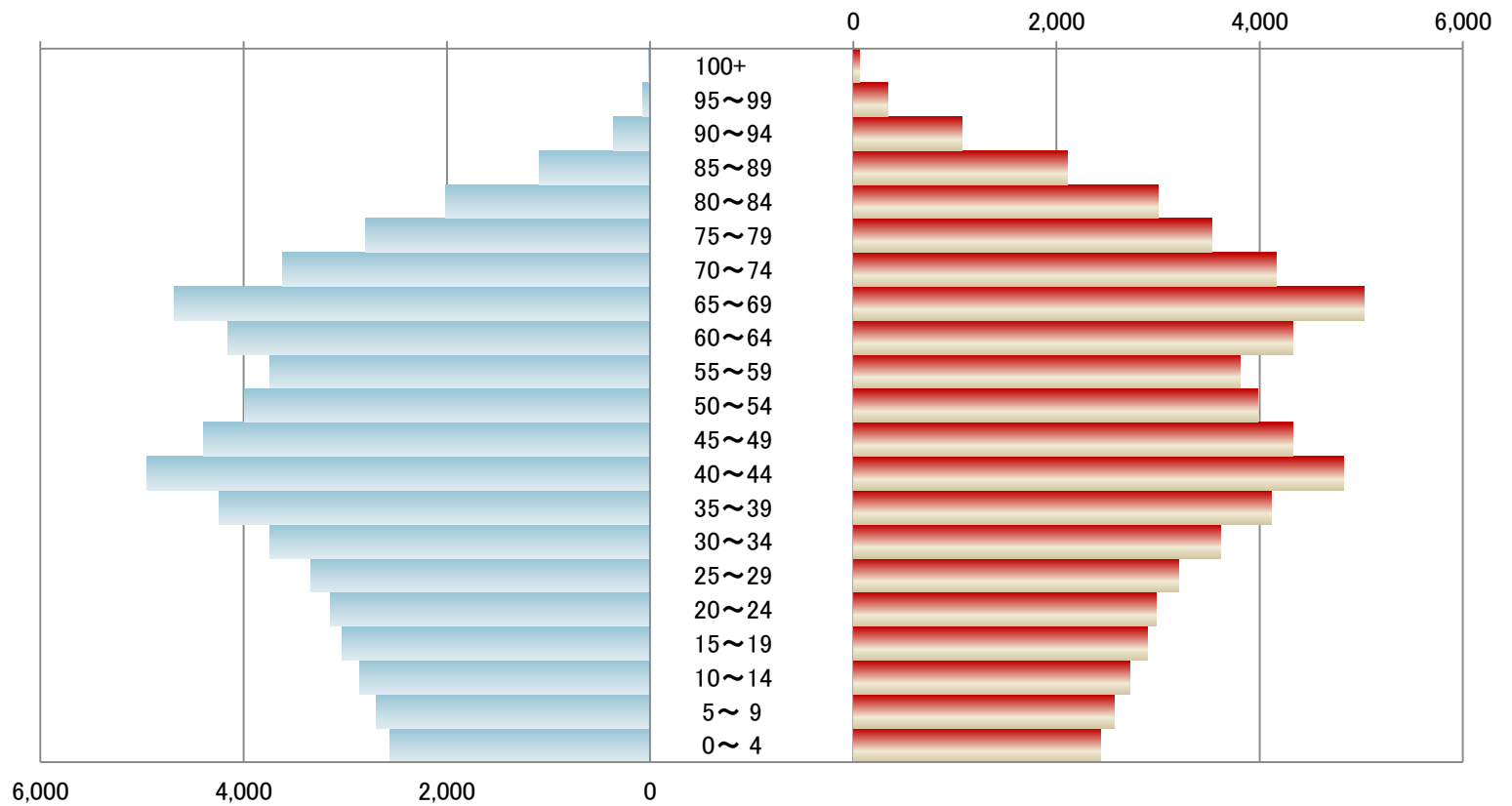
	生命保険	損害保険
収益管理におけるポイント	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 収益が安定しているか</li><li>▪ 負債が管理しやすいか</li><li>▪ 社会構造の変化に対応できるか</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 事故率が大きく変動しないか</li><li>▪ Stop Lossできるか</li></ul>

# 人口ピラミッド

単位：千人

2015年

■男 ■女



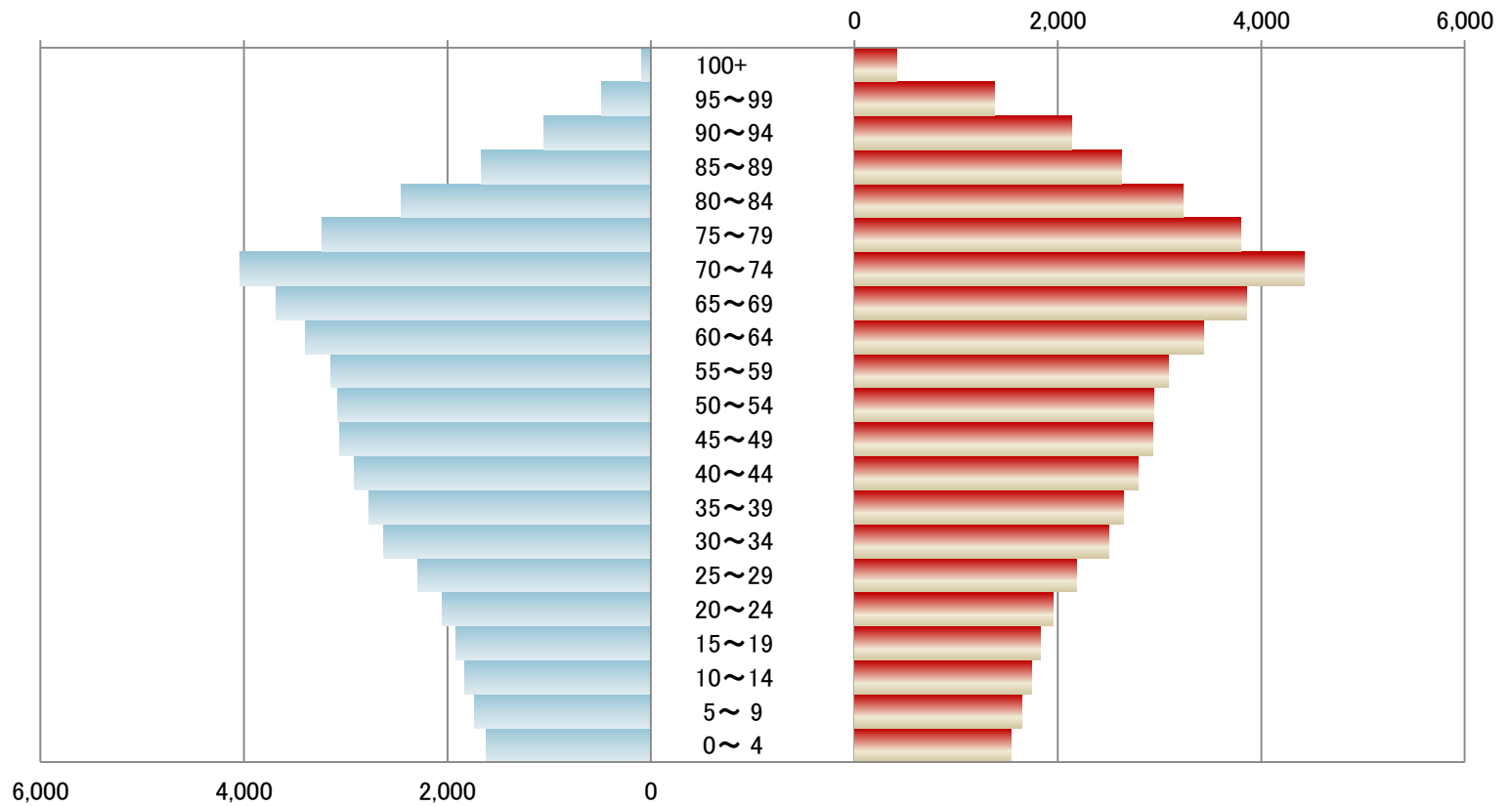
出典：国立社会保障・人口問題研究所（平成24年1月推計、出生中位・死亡中位）

# 人口ピラミッド 30年後

単位：千人

2045年

■男 ■女



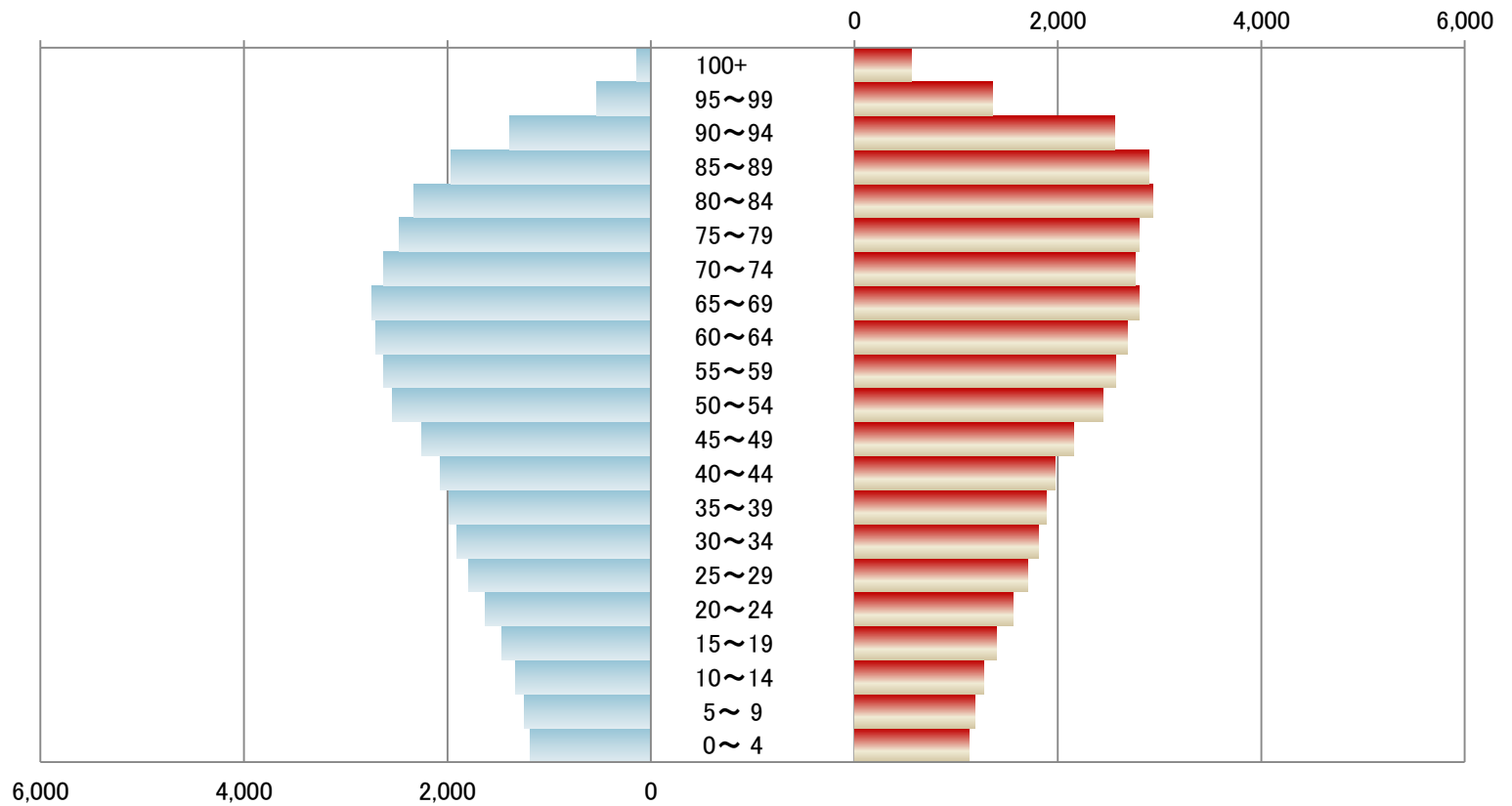
出典：国立社会保障・人口問題研究所（平成24年1月推計、出生中位・死亡中位）

# 人口ピラミッド 50年後

単位：千人

2065年

■男 ■女



出典：国立社会保障・人口問題研究所（平成24年1月推計、出生中位・死亡中位）

## 企業風土：企業組織の誠実さ(Integrity)の指標

- オープンに話し合える風土
- 仲間・同僚間の信頼度
- 経営者のリーダーシップ
- 組織的な正義
- 予測性が高い

## 理系の学生の皆さんへ

- 正しいことをわかりやすく伝えること
- 的確な予測をすること

## まとめ

- **企業は社会での存在意義が必要**
- **大学の存在意義は何ですか？**



# 大阪大学憲章より

## 「地域に生き世界に伸びる」

- 世界水準の研究の遂行
- 高度な教育の推進：有能な人材の輩出
- 自主独立の気概
- 対話の促進